

uyum programı

Opet Fuchs Madeni Yağ Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Rekabet Hukuku Uyum Politikası

İçindekiler

1. Amaç ve Kapsam	3
2. Tanımlar	3
3. Genel İlkeler	5
4. Politika'nın Uygulanması	6
4.1. Rakiplerle İlişkilerde Dikkat Edilmesi Gereken Kurallar	6
4.2. Hâkim Durum Halinde Dikkat Edilmesi Gereken Kurallar	7
4.3. Müşteri, Bayi ve Tedarikçilerle İlişkilerde Dikkat Edilmesi Gereken Kurallar	8
4.4. Şirketlerin Birleşme ve Devralmaları ile Ortak Girişim İşlemleri	8
4.5. Teşebbüs Birliklerinde Yürütülen Faaliyetler	8
4.6. Basın, Medya ve Diğer Sosyal İletişim Mecralarının Kullanımı	9
4.7. İnceleme Esnasında Rekabet Otoritesi Görevlileriyle İletişimin Yürütülmesi	10
4.8. Eğitim ve İzleme	10
5. Yetki ve Sorumluluklar	11
6. Revizyon Geçmişi	11

1. Amaç ve Kapsam

Opet Fuchs Etik İlkeleri'nin ve OPET Petrolcülük A.Ş. ve Fuchs SE'nin ("**Ana Hissedarlar**") Etik İlkeleri'nin bir parçası olan işbu Rekabet Hukuku Uyum Politikası'nın ("**Politika**") amacı, Opet Fuchs bünyesindeki tüm faaliyetlerin rekabet hukuku mevzuatına uyumlu şekilde yürütülmesine yönelik ilke ve esasları belirlemektir. Bu Politika, Opet Fuchs'un tüm süreç ve uygulamalarının rekabet hukukuna uygun olmasını ve rekabet hukuku konusunda farkındalığın sağlanmasını amaçlamaktadır. Bu Politika, Opet Fuchs'un ticari faaliyetlerini ve rakipleriyle ilişkilerini yürütürken rekabet hukukuna uygun hareket etmeye verdiği önemin bir göstergesidir.

Opet Fuchs çalışanları ve yöneticileri bu Politika'ya uygun hareket etmekle yükümlüdür. İş Ortaklarının da, ilgili işlemlere uygulanabilir olduğu ölçüde bu Politika'daki ilke ve esaslara uygun hareket etmesi beklenmektedir.

2. Tanımlar

"Ana Hissedarlar" Opet Fuchs'un ana hissedarları olan OPET Petrolcülük A.Ş. ve Fuchs SE'yi ifade eder.

"Fuchs", Fuchs SE anlamına gelir.

"Hâkim Durum" Belirli bir piyasadaki bir veya birden fazla teşebbüsün, rakipleri ve müşterilerinden bağımsız hareket ederek fiyat, arz, üretim ve dağıtım miktarı gibi ekonomik parametreleri belirleyebilme gücünü ifade eder.

"Hâkim Durumun Kötüye Kullanılması" Hâkim durumda bulunan teşebbüslerin sahip oldukları bu gücü, pazardaki rekabeti kısıtlayacak şekilde kötüye kullanmalarını ifade eder. Bu uygulamalara örnek olarak, rakip teşebbüslerin faaliyetlerinin zorlaştırılması, pazara yeni girmek isteyen teşebbüslerin engellenmesi, mal ve hizmet sunumunun reddedilmesi, ayrımcı uygulamalar, bir mal ile birlikte başka bir malın da alımının şart koşulması ve aşırı fiyatlandırmanın uygulanması verilebilir.

"İş Ortakları" Tedarikçi, bayi, şirket nam ve hesabına hareket eden her türlü temsilci, taşıeron ve danışmaları kapsar.

"Opet Fuchs", Opet Fuchs Madeni Yağ Sanayi ve Ticaret A.Ş. anlamına gelir.

"Koç Topluluğu", Koç Holding A.Ş. ve Koç Holding A.Ş. tarafından doğrudan veya dolaylı olarak, tek başına veya müştereken kontrol edilen şirketlerin tümünü ve Koç Holding A.Ş.'nin konsolide finansal raporunda yer alan iş ortaklıklarını (Joint Ventures) ifade eder.

“Rekabet” Mal ve hizmet piyasalarındaki teşebbüsler arasında özgürce ekonomik kararlar verilebilmesini sağlayan yarışı ifade eder.

“Rekabete Aykırı Anlaşma”, teşebbüsler arasındaki fiyat tespiti, üretim miktarının belirlenmesi, pazar ve müşteri paylaşımı gibi konuları kapsayabilen yazılı veya sözlü olarak yapılabilen açık veya zımni mutabakatları ifade eder.

“Rekabete Duyarlı Bilgi” Rakiplerle paylaşılması halinde rekabeti bozacak, kısıtlayabilecek ve/veya bu etkiyi doğurabilecek nitelikteki her türlü bilgiyi ifade etmekte olup sayılanlarla sınırlı olmamak üzere; fiyata, miktara, müşterilere, maliyetlere, cirolara, satışlara, alımlara, kapasiteye, ürün niteliklerine, pazarlama planlarına, risklere, yatırımlara, teknolojilere, inovasyon ve AR-GE programlarına ilişkin ve benzeri diğer bilgileri içerir.

“Teşebbüs” Piyasada mal veya hizmet üreten, pazarlayan, satan gerçek ve tüzel kişilerle, bağımsız karar verebilen ve ekonomik bakımdan bir bütün teşkil eden birimleri ifade eder.

“Uyum” yasa ve yönetmeliklerin, sektörel ve organizasyonel standartların, iç politikaların, prosedürlerin ve genel kabul gören etik standartların gereksinimlerine uyulması olarak tanımlanmaktadır.

“Uyumlu Eylem” Teşebbüsler arasında bir anlaşmanın mevcut olmadığı hallerde, teşebbüslerin bağımsız davranışlarının yerine geçen bir koordinasyon veya pratik bir iş birliği sağlayan doğrudan veya dolaylı ilişkileri ifade eder.

3. Genel İlkeler

Opet Fuchs çalışanlarının ve İş Ortaklarının işlerini, faaliyet gösterilen ülkelerdeki mevzuat, Opet Fuchs ve Ana Hissedar Etik İlkeleri ile işbu Politika'ya uygun şekilde yürütmeleri beklenmektedir. Bu bağlamda rekabet hukuku düzenlemelerine uygun bir şekilde hareket etmek, tüm yönetici ve çalışanların görev ve işlerinin önemli bir parçasıdır.

Opet Fuchs,

- Faaliyetlerinin rekabet hukuku açısından uyumunu düzenli olarak takip eder.
- Rekabet hukuku uyumu riskinin yönetimine ilişkin gerekli aksiyonları alır.
- Rekabet hukuku konusunda çalışanları ve yöneticileri bilinçlendirmek amacıyla, gerekli eğitim ve denetim faaliyetleri yürütür.

Bu Politika çerçevesinde Opet Fuchs çalışanları, yöneticileri ve İş Ortakları; Rekabete Aykırı Anlaşmalar yapmamak, rakiplerle Uyumlu Eylemler içerisinde bulunmamak, rekabete aykırı teşebbüs birliği kararları doğrultusunda hareket etmemek ve rakiplerle rekabet hukuku açısından sakınca doğurabilecek bilgileri paylaşmamak ve Hâkim Durumunun Kötüye Kullanılmaması konusunda gerekli hassasiyeti göstermekle yükümlüdürler.

Bu Politika'nın ihlali, Opet Fuchs'u, ilgili yöneticileri, çalışanları ve İş Ortakları için hukuki, idari ve faaliyet gösterilen bölgedeki mevzuata bağlı olarak cezai yaptırımlar da dâhil olmak üzere ağır sonuçlar doğurabilecek ve en önemlisi Opet Fuchs'un ve Ana Hissedarlarının itibarının ciddi bir şekilde zarar görmesine sebep olabilecektir.

4. Politika'nın Uygulanması

4.1. Rakiplerle İlişkilerde Dikkat Edilmesi Gereken Kurallar

Rakip şirket yöneticisi veya çalışanları ile doğrudan veya dolaylı olarak rekabeti engelleme, bozma ya da kısıtlama amacını taşıyan veya bu etkiyi doğuran veya doğurabilecek nitelikte anlaşmalar yapmak veya Uyumlu Eylem niteliği taşıyan davranışlarda bulunmak yasaktır. Bu kapsamda rakiplerle; müşteri ve bölge paylaşımı, arz kısıtlaması, ihalelerde danışıklı hareket gibi Rekabete Aykırı Anlaşmalar da yapılamaz.

Rakiplerle olan görüşmeler ve yazışmalarda kullanılan dile dikkat edilir ve Rekabete Duyarlı Bilgilerin paylaşımı yapılmaz. Rakiplerle iletişim halinde olan çalışanların bazı temel hususlara uygun şekilde hareket etmesi Rekabet Hukuku'na uyum için büyük önem arz etmektedir. Bu bağlamda özellikle rakiplerle fiyat, maliyet gibi rekabete duyarlı bilgilerin paylaşılmasından kaçınılması gerektiği hatırlatılmalıdır.

- Rekabet kuralları çerçevesinde rakiplerle fiyat anlaşmaları yapılması kesinlikle yasak olup Anlaşmanın uygulamaya geçirilmemiş olması idari para cezasına hükmedilmesine engel olmamaktadır. Aynı şekilde rakiplerle müşteri ve bölge paylaşımı, arz kısıtlaması gibi rekabete aykırı anlaşmalar yapılmamalıdır.
- Rakiplerle her türlü temas durumunda çok dikkatli olunmalıdır. Özellikle rakiplerin bir araya geldikleri dernek toplantıları rekabet kuralları açısından son derece hassas olunması gereken ortamlardır. Bu tür toplantılara katılacak kişilerin mutlaka bu farkındalıkta olması ve kurallara uygun davranmaya dikkat etmesi önemlidir.
- Rakiplerle olan görüşmeler ve yazışmalarda yazışma diline dikkat edilmeli ve rekabete duyarlı herhangi bir bilgi (fiyat stratejisi, kamuya ilan edilmemiş kampanya, indirim bilgisi gibi bilgilerin) hukuka uygun kaynaklara dayalı olması ve hukuka uygun kaynağa yer verilmesi şartıyla paylaşılabilir . Madeni yağ sektörü açısından özellikle dikkat edilmesi ve rakiplerle paylaşılmaması gereken bilgiler şunlardır.
 - Geleceğe dönük fiyat bilgisi,
 - Geleceğe dönük kampanya bilgisi,
 - Müşteri bilgileri
 - Stok bilgileri,
 - Hedef bilgileri,
 - Hedeflerin karşılanıp karşılanamadığı bilgisi,
 - Geleceğe dönük her türlü stratejik bilgi,

Rakiplerden gelen rekabet kurallarına aykırılık riski taşıyan taleplere cevap verilmeden önce mutlaka Mali İşler ve Uyum Genel Müdür Yardımcısı ve / veya Opet Fuchs Yönetim Sistemleri, Risk ve Uyum Müdürlüğü'ne danışılmalı, gelen taleplere sessiz kalınmamalı ve mutlaka bu tür taleplerin rekabet kuralları ile bağdaşmadığı ve olumlu cevap verilemeyeceği yazılı olarak taraflara bildirilerek, bu tür bir anlaşmanın tarafı olunmayacağı belgelenmelidir.

Rakiplere ilişkin bilgiler; basın açıklamaları, kamuya açık yıllık raporlar, resmi kayıtlar, ticaret dergileri, şirket yöneticilerinin konuşmaları gibi kamuya açık kaynaklardan ve mevzuata uygun bir şekilde elde edilebilir. Şirket tarafından hazırlanan sunum, rapor ve benzeri dokümanlarda rakiplere ilişkin bilgilerin yer aldığı bu kaynaklara başvurulması halinde, muhakkak bilginin yasal kaynağı açık ve anlaşılır şekilde belirtilir.

4.2. Hâkim Durum Halinde Dikkat Edilmesi Gereken Kurallar

Opet Fuchs, faaliyet gösterdiği farklı pazarlarda Hâkim Durumda olabilir. Çalışanlar bu durumda Hâkim Durumun gereklerine uygun şekilde faaliyetlerini hassasiyetle yürütür. Hâkim durumun tespiti, teşebbüslerin ve rakiplerin pazardaki paylarına ve bazı spesifik faktörlere dayalı olarak her pazar için ayrı ayrı değerlendirilmekle birlikte, Opet Fuchs' un, faaliyet gösterdiği bir pazarda hâkim sayılabilecek bir durumda olması halinde, kötüye kullanma olarak değerlendirilebilecek aşağıda belirtilen uygulamalardan kaçınmaları gerekmektedir:

- Rakipleri pazardan dışlayan veya belirli müşterilere karşı ayrımcılık yapan fiyatlandırma stratejileri uygulamak. Örneğin; Satış miktarını artırmak amacıyla objektif nitelik taşımayan sadakat indirimleri sunmak.
- Bir ürün ile birlikte başka bir ürün alımının da şart koşulması.
- Objektif gerekçelere dayanmaksızın mal veya hizmet sunumunun reddedilmesi.
- Pazarda faaliyet gösteren veya pazara yeni girmek isteyen rakip teşebbüslerin engellenmesine yönelik faaliyetlerin yürütülmesi.
- Eşit durumdaki alıcılara benzer nitelikteki edimler için farklı şartlar sunulması.
- Aşırı fiyatlama uygulamak ve/veya haksız ticari koşullar içeren sözleşmeler sunmak.
- Uzun dönemli münhasırlık sözleşmeleri imzalamak. (Bu konudaki süre kısıtlamaları; ilgili hizmetin/ürünün pazarı bakımından değişiklik gösterebilmektedir. Bu türden sözleşmelerin imzalanmasından evvel mutlaka Mali İşler ve Uyum Genel Müdür Yardımcısı ve/veya Opet Fuchs Yönetim Sistemleri, Risk ve Uyum Müdürlüğü'ne danışılmalıdır.)

4.3. Müşteri, Bayi ve Tedarikçilerle İlişkilerde Dikkat Edilmesi Gereken Kurallar

Opet Fuchs'un çalışanları ve yöneticileri, faaliyet gösterdikleri sektörde bayilerin kendi satış fiyatlarını, kar ve indirim oranlarını belirleme özgürlüklerine saygı duyar, bu özgürlüklerin kısıtlandığı izlenimini yaratacak her türlü eylem ve beyandan kesinlikle kaçınır. Uygulanan dağıtım sistemi kapsamında özellikle bölge veya müşteri sınırlandırması bakımından rekabet hukukuna aykırı olmayacak faaliyetler yürütülmesini sağlar. Tedarikçilerle ilişkilerinde rekabet kurallarına uyumlu sözleşmeler çerçevesinde hareket eder.

Bayilerin ve tedarikçilerin birbirlerinin rakibi olduğunun bilincinde olarak bu işletmeler arasında rekabete hassas bilgi paylaşımı, Uyumlu Eylem ya da Rekabete Aykırı Anlaşma teşkil edebilecek her türlü beyan ve eyleme karşı dikkatli olunmalı, bu tip iletişim ve işlemlerden kaçınılması hususunda gerekli uyarılar ilgili taraflara yapılmalıdır.

4.4. Şirketlerin Birleşme ve Devralmaları ile Ortak Girişim İşlemleri

İki veya daha fazla şirketin birleşmesi ya da bir şirketin kontrolünün tamamen veya kısmen değişmesi (hisse veya mal varlığının satın alınması yoluyla), veya ortak girişim kurulması işlemleri, belirli kriterlere göre rekabet otoritelerinin iznine tabi olabilmektedir. İzne tabi olan işlemler için rekabet otoritelerinden izin almadan işlemin gerçekleştirilmesi; işlemin hukuken geçersiz sayılması ve/veya idari para cezası uygulanması riskini doğurmaktadır. Bu kapsamda Opet Fuchs' un gerçekleştirmeyi planladığı birleşme, devralma veya ortak girişim işlemlerinin ön aşamalarında, herhangi bir sözleşme imzalanmadan veya yazılı taahhütte bulunmadan evvel, gerekli değerlendirmenin yapılabilmesi için Mali İşler ve Uyum Genel Müdür Yardımcısı'na ve Ana Hissedarlar'ın Uyum'dan sorumlu departmanlarına veya görevlilerine ve Koç Holding Hukuk ve Uyum Müşavirliği'ne bilgi verilmelidir.

4.5. Teşebbüs Birliklerinde Yürütülen Faaliyetler

Opet Fuchs çalışanları işlerinin bir parçası olarak Petrol Sanayi Derneği (PETDER) gibi sektör derneklerinde çeşitli toplantı ve faaliyetlere katılmaktadır. PETDER gibi yapılar Rekabet Hukuku açısından teşebbüs birliği olarak kabul edilmektedir. Teşebbüs birlikleri Rekabet Hukuku anlamında teşebbüslerin çeşitli amaçları gerçekleştirmek üzere bir araya geldiği tüzel kişiliği bulunan ya da bulunmayan her türlü birliktir. Teşebbüs birliği toplantıları, rakip teşebbüslerin bir araya geldiği ortamlar olması sebebiyle bu toplantılara katılan yönetici ve/veya çalışanların Rekabet Hukuku' na aykırı davranışlardan kaçınmak için dikkatli olmaları gerekmektedir.

Rekabet Hukuku Uyum Politikası gereği toplantıya katılan kişi özellikle şu hususlara dikkat etmelidir:

- Toplantılarda fiyat, stok, kampanya gibi **geleceğe dönük rekabete duyarlı bilgiler** kesinlikle paylaşılmamalıdır.
- Buna benzer bir bilgi rakip teşebbüslerden biri tarafından paylaşıldığı takdirde toplantı tutanağına şerh koyularak toplantı derhal terk edilmelidir. Tutanağa kaydedilen şerhte rekabet hukukuna aykırılık teşkil eden/edebilecek fiiller nedeniyle toplantının terk edildiği açıkça izah edilmelidir. Şerh koydurma imkânı bulunmazsa yine derhal toplantı terk edilmeli ve toplantıda hazır bulunanlara aynı açıklamayı içeren e-posta en kısa sürede atılmalıdır. Bu e-posta mutlaka saklanmalıdır.
- Toplantıya katılanların tek taraflı bilgi paylaşımlarının da rekabet hukukuna aykırılık teşkil ettiği unutulmamalıdır. Paylaşılan bilginin gerçeği yansıtıp yansıtmaması da bir önem arz etmemektedir.
- Toplantıda rekabete duyarlı bilgilerin paylaşılacağına dair bir şüphe bulunuyorsa o toplantıya hiç katılmamalıdır.

Yukarıda yer verilen hallerde mutlaka Mali İşler ve Uyum Genel Müdür Yardımcısı ve/veya Opet Fuchs Yönetim Sistemleri, Risk ve Uyum Müdürlüğü'nün de haberdar edilmesi gerekmektedir. Ayrıca risk düzeyi yüksek bir toplantı olması halinde Mali İşler ve Uyum Genel Müdür Yardımcısı ve/veya Yönetim Sistemleri, Risk ve Uyum Müdürü'nün yönlendirmesi ile Rekabet Hukuku danışmanının da katılımcının yanında toplantıya iştirak etmesinde yarar bulunmaktadır.

4.6. Basın, Medya ve Diğer Sosyal İletişim Mecralarının Kullanımı

Opet Fuchs'un çalışanları ve yöneticileri, Politika' ya uyumun bir parçası olarak basın, sosyal medya ve sair iletişim mecralarındaki paylaşımlarında oldukça dikkatli hareket eder. Özellikle rakiplerle Rekabete Duyarlı Bilgi değişimleri bakımından bu mecralar son derece hassas olunması gereken yerlerdir. Bu kapsamda teşebbüslerin, rakiplere tek taraflı bilgi paylaşımı olarak nitelendirilebilecek şekilde özellikle geleceğe yönelik olarak fiyat, stok, kampanya gibi Rekabete Duyarlı Bilgileri bu tür mecralar aracılığıyla paylaşmasından kaçınılmalıdır.

4.7. İnceleme Esnasında Rekabet Otoritesi Görevlileriyle İletişimin Yürütülmesi

Opet Fuchs hakkında rekabet hukukuna ilişkin bir inceleme başlatılırsa, yetkili Rekabet Otoritesi görevlileri ile iş birliği yapmak önemlidir. İncelemenin engellendiği ve zorlaştırıldığı durumlarda ağır idari ve hukuki yaptırımların uygulanması söz konusu olabilmektedir. Ancak yerinde incelemeler esnasında, Opet Fuchs'un haklarını korumak amacıyla aşağıdaki hususların dikkate alınması gerekmektedir:

- İncelemeye gelen görevlilerin yetki belgelerini görmeyi talep ediniz ve görevlilerin isimlerini, kurumlarını ve şirkete geldikleri zamanı not alınız.
- Şirket Mali İşler ve Uyum Genel Müdür Yardımcısı ve/veya Yönetim Sistemleri, Risk ve Uyum Müdürü ve ayrıca ana hissedarların Uyum'dan sorumlu departmanları veya görevlileri Koç Holding Hukuk ve Uyum Müşavirliği ile derhal iletişime geçiniz.
- Görevlileri Şirket Mali İşler ve Uyum Genel Müdür Yardımcısı ve/veya Yönetim Sistemleri, Risk ve Uyum Müdürü veya kıdemli bir yöneticiye yönlendiriniz.

Rekabet Otoritesi görevlileri telefon/e-posta vb. yollarla soru veya bilgi talebinde bulunursa, arayan görevliyi derhal şirketin Mali İşler ve Uyum Genel Müdür Yardımcısı ve/veya Yönetim Sistemleri, Risk ve Uyum Müdürü'ne yönlendiriniz.

4.8. Eğitim ve İzleme

Opet Fuchs aşağıdaki konuları yerine getirmekle yükümlüdür:

- Tüm çalışanlarına düzenli olarak gerekli rekabet hukuku eğitimlerini sağlamak,
- Bu Politika'yı gerektiği takdirde şirketin ihtiyaçlarına göre uyarlamak ve gerekli prosedürleri hazırlamak.

Şirketin Mali İşler ve Uyum Genel Müdür Yardımcısı ve/veya Yönetim Sistemleri, Risk ve Uyum Müdürlüğü;

- Ana Hissedarlar ile koordineli olarak şirketin kendi prosedür ve eğitimlerinin içeriğini gözden geçirir ve tamamlanma durumlarını takip eder,
- Koç Holding Hukuk ve Uyum Müşavirliği'ne eğitim faaliyetleriyle ilgili yıllık rapor sunar.

5. Yetki ve Sorumluluklar

Opet Fuchs'un tüm çalışanları ve yöneticileri bu Politika'ya uymaktan ve Opet Fuchs'un ilgili prosedürlerini ve kontrollerini bu Politika'daki gereklilikler doğrultusunda uygulamaktan ve desteklemekten sorumludur. Opet Fuchs, ilgili taraf ve işleme uygulanabilir olduğu ölçüde, tüm İş Ortaklarının bu Politika'ya uyumlu davranmasını bekler ve bunun için gerekli adımları atar.

Bu Politika ile Opet Fuchs'un faaliyet gösterdiği ülkelerde geçerli olan yerel mevzuat arasında bir farklılık olması durumunda, ilgili uygulama yerel mevzuata aykırılık teşkil etmediği ölçüde, Politika veya mevzuattan, daha kısıtlayıcı olan geçerli olacaktır.

Bu Politika'ya, yürürlükteki mevzuata veya Opet Fuchs ile Ana Hissedarlar'ın Etik İlkeleri'ne aykırı olduğunu düşündüğünüz herhangi bir eylemden haberdar olmanız halinde, bu konuyu bir üst yöneticiye danışabilir veya raporlayabilirsiniz. Ayrıca Opet Fuchs İhbar ve Bilgi Alma Hattı "<https://ihbar.opetfuchs.com.tr>" adresinden Mali İşler ve Uyum Genel Müdür Yardımcısı'na bildirimde bulunabilir veya danışabilirsiniz. Opet Fuchs çalışanı değilseniz ihbar ve bildirimlerinizi uyum@opetfuchs.com.tr adresine ulaştırabilirsiniz Alternatif olarak Koç Holding Etik Hattı "<https://koc.com.tr/ihbarbildirim>" adresinden ve Fuchs İhbar Hattı "<https://www.bkms-system.net/FUCHS-Compliance-Communication>" adresinden bildirimde bulunabilirsiniz.

Opet Fuchs çalışanları, işbu Politika ve uygulaması hakkındaki soruları hakkında Mali İşler ve Uyum Genel Müdür Yardımcısı ve/veya Yönetim Sistemleri, Risk ve Uyum Müdürlüğü' ne danışabilirler. Bu Politika'nın bir çalışan tarafından ihlali, işten çıkarılma dahil olmak üzere önemli disiplin cezalarına neden olabilir. Bu Politika'ya uyumlu hareket etmesi beklenen herhangi bir üçüncü şahsın işbu Politika'ya aykırı hareket etmesi halinde, ilgili sözleşmeler feshedilebilir.

6. Revizyon Geçmişi

Bu Politika 01/12/2021 tarihinden itibaren geçerlidir ve Politika'nın yürütülmesinden Opet Fuchs Yönetim Sistemleri, Risk ve Uyum Müdürlüğü sorumludur.

Revizyon	Tarih	Açıklama